Финансирано от Европейския съюз

ОБЯВА ЗА ПОДБОР НА ПОЛЗВАТЕЛИ

ПО ПРОЕКТ
№ 2026-1-BG01-KA121-SCH-000418573
в рамките на Акредитация по програма Еразъм +

№ 2025-1-BG01-KA120-SCH-000373483

УВАЖАЕМИ УЧИТЕЛИ,

във връзка с изпълнение на дейностите по проект № 2026-1-BG01-KA121-SCH-000418573

Профилирана гимназия с интензивно изучаване на румънски език „Михай Еминеску“, гр. София обявява прием на заявления за участие в проекта.

ОПИСАНИЕ НА ПРОЕКТА: Проектът на Еразъм + включва 3 основни приоритета: реализация в професиите на настоящето и бъдещето чрез осигуряване на адаптивно, привлекателно, качествено и иновативно училищно образование и обучение; подпомагане на пълноценното личностно и професионално развитие на учениците; мотивирани и креативни учители чрез усъвършенстване системата за квалификация, преквалификация и обучение на персонала.

Проектът се провежда в две направления**: I** - Краткосрочна мобилност за 10 ученици от X и XI клас, месец април-май 2027, град Перуджа, Италия.

II - Мобилност за 4 ползватели-педагогически персонал - 3 - участие в професионални визити и 1- в обучителен курс, 8 дни, април-май 2027 г., град Перуджа, Италия, приемаща организация **Arteslinea;**

ЦЕЛИ НА ПРОЕКТА по отношение на участващия педагогически персонал:

- В областта на професионалните компетенции придобиват знания за иновативни педагогически методи и интеграция на дигитални инструменти в обучението. Усвоят добри практики от европейски образователни институции, които ще адаптират към училищния контекст, и ще разработят нови учебни материали, насочени към практически езикови занятия.

- Езиковите и комуникационните компетенции ще включват подобряване на владеенето на медиаторния език.

- Участниците ще развият умения за междукултурна комуникация и ефективна работа в международен екип.

- Социалните и междукултурните компетенции ще се фокусират върху адаптация, толерантност и сътрудничество, участват в дейности, насърчаващи демократични ценности и социално включване, и ще повишат осведомеността си за културното многообразие. Личностно и професионално развитие-укрепване на мотивацията за продължаващо обучение. Интеграция на знанията и уменията чрез внедряване на практики в учебните програми, обучения.

КОЙ ИМА ПРАВО ДА КАНДИДАТСТВА?

Кандидатите могат да бъдат от следните целеви групи:

1. Представители на ръководството, които инициират и прилагат новите национални стратегии в училищното образование; отговарят за организацията на учебния процес в училище;

2. Учителите по чужди езици, които участват в семинари на национално ниво за използване на нови методи на чуждоезиково обучение, организират олимпиади, подготвят учениците за матури;

3. Учителите по общообразователните предмети, които имат принос за повишаване имиджа на училището чрез участия в състезания и конкурси и участват в рекламната дейност на гимназията.

4. Педагогически специалисти с мотивация за професионално развитие, готовност за усвояване и прилагане на нови образователни практики и желание да споделят придобития опит със своите колеги.

КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР НА ПОЛЗВАТЕЛИ:

1. Организиране и участие в състезания, турнири, олимпиади и пробни матури, участие в дейности за повишаване имиджа на училището - 10 точки;

2. Придобиване на допълнителни знания и умения, доказващи непрекъснат стремеж към повишаване на личностната квалификация-5 точки;

3. Участие в проектни дейности -10 точки;

4. Ниво на владеене на английски език: доказано със сертификат или диплом за владеене на езика (B2/C1 - 10 т. - B1-6 т., A2- 4 т.), или положен писмен изпит за установяване ниво на владеене на езика - 10 точки;

5. Участие в работата на временни и постоянни комисии - 5 точки.

6. Предходно участие в международни образователни мобилности и обучения (отнся се за мобилности тип Job Shadowing):

- Не е участвал в мобилност по програма „Еразъм+“ или в сходно международно обучение през последните 2 години – 10 точки.

7. Мотивация и потенциал за професионално развитие, готовност за усвояване и прилагане на нови образователни практики и споделяне на придобития опит с колегите – 5 точки.

Максимален бр. точки: 55.

При равен брой точки предимство има кандидатът, който не е участвал в мобилност по програма „Еразъм+“.

НАЧИН ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ:

1. Подаване заявление до директора по образец.

2. Мотивационно писмо /на български език/.

3. Професионално CV/на български език/.

4. Установяване ниво на владеене на английски език/ чрез документи или полагане на изпит/.

СРОК за подаване на гореизброените документи: 09.11.2026г.

ИЗПИТ по английски език (при заявено желание от кандидатите): 20.11.2026 г.

ПРЕДВАРИТЕЛНА ПОДГОТОВКА: Бъдещата мобилност на педагогическия персонал изисква:

1. Организиране на работни срещи на одобрените ползватели след приключване на процедурата на подбор.

2. Запознаване с работната програма и със задачите, които участниците в мобилността трябва да изпълнят във връзка с реализиране целите на проекта и разпространение му след завръщане от страната-домакин.

5. Запознаване със Стратегията за европейско развитие на ПГИИРЕ.

6. Участие в предварителна езикова подготовка.

АНГАЖИМЕНТИ НА УЧАСТВАЩИТЕ ПО ОТНОШЕНИЕ НА ПРОВЕЖДАНЕТО, РАЗПРОСТРАНЕНИЕТО И УСТОЙЧИВОСТТА НА ПРОЕКТА:

1. Разработване на индивидуален план за квалификация с оглед засилване процесите на интернационализация в ПГИИРЕ;

2. Промотиране на обучителни продукти, създадени от учители, участващи в мобилността;

3. Даване на предложения за актуализиране на Стратегията за европейско развитие на ПГИИРЕ;

4. Участие в семинари за споделяне на добри практики в рамките на вътрешноучилищната квалификационна дейност;

5. Организиране на информационни събития с участието на педагози, родители, работодатели на теми, засягащи професионалната реализация на завършващите гимназия ученици и въздействието на програма Еразъм + върху интернационализацията на училищното образование и обучение.